

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของการประปาส่วนภูมิภาค

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

เป้าประสงค์ : ๑. เพื่อวางรากฐานแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้แก่สังคมทุกภาคส่วน

๒. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาชีพ และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข มั่นคง และยั่งยืน

๓. เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุดผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายอำนวยการ โดยกองบริการกลาง...						
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน การเสริมสร้าง คุณธรรมของ สถาบันครอบครัว	- กิจกรรมของศูนย์เลี้ยงเด็ก กปภ.	- จำนวนครั้งที่มีการจัด กิจกรรมพิเศษ ที่จัดขึ้น สำหรับบุตรหลานพนักงาน ในช่วงเทศกาลต่างๆ	๒	ครั้ง	➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ ศูนย์เลี้ยงเด็ก กปภ. จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง ➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ มีการจัดกิจกรรม “ค่ายธรรมชาติ” ช่วงปิดภาคเรียน ระหว่างวันที่ ๑๒-๓๐ มี.ค. ๖๑ (เฉพาะวันทำการ) เพื่อส่งเสริมให้บุตรหลาน พนักงาน ได้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ส่งเสริมพัฒนาการตามวัย และ การเรียนรู้แบบส่งเสริมจินตนาการ สรุป ศูนย์เลี้ยงเด็กจัดกิจกรรมครบตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง	เงินบริจาค เงินบริจาค
หน่วยงานรับผิดชอบ ...สำนักวิทยากร โดยกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกองฝึกอบรมภูมิภาค ๑ - ๓...						
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐาน การเสริมสร้าง คุณธรรมของ สถาบันศาสนา	- โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”	- พนักงานเข้ารับการอบรม หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล” ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๓๐๐	คน	➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ มีการจัดอบรมเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๔ คน ➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ มีการจัดอบรมเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕ ครั้ง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕๓ คน ➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ กปภ. อนุญาตให้ผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก ดังนี้ ๑. TRIS Academy Forum : Growth Hacking in the Age of Disruption (สร้างความเติบโตบนกระแสแห่งการเปลี่ยนแปลง) : Good Governance for Sustainable Development ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม	๘๗,๖๐๔.- ๑๓๒,๖๑๕.- ๑๑,๔๑๔.๗๖.-

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					๒๕๖๑ ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ สาทร กรุงเทพฯ จัดโดย บริษัท ทริส คอร์เปอร์เรชั่น จำกัด (ระดับ ๑๑-๑๒ จำนวน ๔ คน) ๒. หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ พิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว จัดโดยสถาบันพระปกเกล้า (ระดับ ๑๑ จำนวน ๑ คน) ๓. หลักสูตร Corporate Governance in Digital Era ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมแกรนด์ เมอร์เคียว พอร์จูน กรุงเทพฯ จัดโดย มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (กรรมการ กปภ. จำนวน ๑ คน) สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๑ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๐ ครั้ง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๙๓ คน รวมค่าใช้จ่าย ๒๗๖,๖๓๓.๗๖ บาท	๔๕,๐๐๐.-
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ชมรมพุทธศาสนา...						
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐาน การเสริมสร้าง คุณธรรมของ สถาบันศาสนา	- การดำเนินกิจกรรมของ ชมรมพุทธศาสนา กปภ.	- จำนวนกิจกรรมที่ ดำเนินการภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๔	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ ชมรมพุทธศาสนา กปภ. ดำเนินกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๒ ครั้ง ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ชมรมพุทธศาสนา กปภ. ดำเนินกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๓ ครั้ง ➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมทอดผ้าป่าถวายกุฏิและสิ่งของ ณ ดอยอิวิโจ พร้อมมอบ ทุนการศึกษา ทุนอาหารกลางวัน และอุปกรณ์กีฬาให้โรงเรียนบ้านอิวิโจ อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๒. กิจกรรมฟังธรรมสวดมนต์และตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง แต่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในวันวิสาขบูชา เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๑ มีการจัดกิจกรรมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๗ ครั้ง	- -

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					<p>๘. กพท. จัดโครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงคุณภาพน้ำประปาของ กปภ. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๖๑ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ อาคารประปาวิวัฒน์ กปภ. มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน</p> <p>๙. กฝภ.๒ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการสำรวจวินิจฉัยความเสี่ยงระบบประปา มาตราการควบคุมและการตรวจสอบ รุ่นที่ ๑/๖๑ เมื่อวันที่ ๒ - ๕ เม.ย. ๖๑ มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๔๘ คน</p> <p>๑๐. กฝภ.๒ จัดอบรมในงาน OJT การใช้และบำรุงรักษาเครื่องจักรกล (PM) รุ่นที่ ๑/๖๑ เมื่อวันที่ ๗-๑๑ พ.ค. ๖๑ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๕ คน</p> <p>๑๑. กฝภ.๒ จัดอบรมหลักสูตรการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รุ่นที่ ๑/๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒-๑๓ มิ.ย. ๖๑ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๖ คน</p> <p>๑๒. กฝภ.๒ จัดอบรมหลักสูตรการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รุ่นที่ ๒/๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๕ มิ.ย. ๖๑ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๗ คน</p> <p>๑๓. กฝภ.๒ จัดอบรมหลักสูตรการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รุ่นที่ ๓/๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕-๒๖ มิ.ย. ๖๑ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน</p> <p>สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๑ จัดอบรม จำนวน ๓๑ ครั้ง มีพนักงานเข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๓๖ คน</p>	
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม...						
กลยุทธ์ที่ ๖	- רכזและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน กปภ. ในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การป้องกัน การทุจริตและคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางต่างๆ ภายใน งบประมาณ ๒๕๖๑	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	-	<p>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ ดำเนินการรณรงค์และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ดำเนินการรณรงค์และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำเอกสารชุดองค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อเผยแพร่ผ่าน จุลสารสี่สีสั้นข่าว ตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑.๑ เรื่อง พฤติกรรมอย่างไร...เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๑.๒ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบ ของ กปภ.</p> <p>๑.๓ เรื่อง มาตราการควบคุม เพื่อมิให้บุคลากรของ กปภ. รับสินบน</p>	- - -

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					<p>๒. สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านข่าวภายนอกจำนวน ๑ ข่าว เรื่อง ก.ป.ก. รักษ์ชุมชน สร้างฝายสืบสานพระราชปณิธาน ร.๙ (ข่าวลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑) ๒.๒ ประชาสัมพันธ์ภายในผ่านจุลสารสีสันข่าว ๒ ฉบับ</p> <p>- ปีที่ ๑๕ ฉบับที่ ๑๙๖ เดือน เมษายน ๒๕๖๑ คอลัมน์ “องค์กรโปร่งใสเริ่มต้นได้จากตัวเรา” และคอลัมน์ “ผลประโยชน์ทับซ้อน”</p> <p>- ปีที่ ๑๕ ฉบับที่ ๑๙๘ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ คอลัมน์ “มูลนิธิ ก.ป.ก. จิตสาธารณะในรั้วองค์กร” และ คอลัมน์ “รณรงค์โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต”</p> <p>๒.๓ จัดทำชุดคำพูด Infographic ลงไลน์สื่อสารภายใน ๖ ห้อง และสื่ออื่นๆ</p> <p>เรื่อง จิตสาธารณะในรั้วองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรื่อง เลินเล่อ...เจอภาคทัณฑ์ - เรื่อง เห็นประโยชน์ส่วนตนจนทำร้าย ก.ป.ก. - เรื่อง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - เรื่อง พระบรมราโชวาทพระราชทาน <p>สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๑ มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน ผ่านจุลสารสีสันข่าว จำนวน ๙ ครั้ง</p>	
หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายอำนวยการ โดยกองจัดทา และกองบริหารทั่วไป ก.ป.ก.ข. ๑-๑๐...						
กลยุทธ์ที่ ๗	- การให้และเปิดเผยข้อมูล อย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการ การเสริมสร้าง คุณธรรมในภาค วิชาชีพ	- การเผยแพร่ข้อมูลอย่าง เป็นระบบเกี่ยวกับการ จัดจ้างแต่ละโครงการ ให้ สาธารณชนทราบอย่าง ชัดเจน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑๐๐	ร้อยละ	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ ดำเนินการครบถ้วน ๑๐๐% ➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ดำเนินการครบถ้วน ๑๐๐% ➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ กองจัดทา ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของแต่ละโครงการอย่างครบถ้วนทุกชั้นตอน ผ่านทางเว็บไซต์ ก.ป.ก. และระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครบถ้วน ๑๐๐% 	-

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ...หน่วยงานส่วนกลาง (สายงาน รพผ. รพว.) และ กปภ.ข. ๑-๑๐...						
คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมหรือการทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕	ครั้ง	<p>➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ ดำเนินการจัดกิจกรรมหรือการทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ดำเนินการจัดกิจกรรมหรือการทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔ ครั้ง</p> <p>➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กจผ. ร่วมกับ กผค.๑ และ กผว.๔ ได้จัดประชุมเรื่องการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน โครงการก่อสร้างปรับปรุงขยาย กปภ.สาขานครศรีธรรมราช (ส่วนที่ ๑-๓) อ.พระพรหม - ร่อนพิบูลย์ - เมืองนครศรีธรรมราช - เฉลิมพระเกียรติ - เขียวใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช การประชุมเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบถึงการดำเนินการก่อสร้างโครงการฯ เช่น ก่อสร้างสถานีสูบน้ำดิบ</p> <p>สรุปมติ : ประชาชนไม่ขัดข้องในการดำเนินโครงการฯ โดยเห็นว่าโครงการของ กปภ. ทำให้เศรษฐกิจในท้องถิ่นดีขึ้น และจะทำให้ชุมชนมีสาธารณูปโภคที่ดี</p> <p>๒. กปภ.ข.๗ จัดทำประชาคมเรื่องงานวางท่อขยายเขตจำหน่ายน้ำไปเทศบาล ต.กุ่มแก้ว จ.อุดรธานี เมื่อวันที่ ๑๘ มิ.ย. ๖๑</p> <p>สรุปมติ : ผ่านความเห็นชอบ</p> <p>๓. กปภ.สาขานาหวี เมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๖๑ จัดทำประชาคม ในพื้นที่ ม.๒ ต.ปลักหนู อ.นาหวี จ.สงขลา เพื่อทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ สำหรับโครงการวางท่อขยายเขตติดตั้งประปา</p> <p>สรุปมติ : ประชาชนรับทราบ</p> <p>๔. กปภ.ข.๒ จัดทำประชาคมรับโอนระบบประปา อบต.คำหยาด อ.โพธิ์ทอง จ.อ่างทอง เมื่อวันที่ ๑๔ มิ.ย. ๖๑ ณ ศาลาประชาคม อบต.คำหยาด</p> <p>สรุปมติ : ให้ใช้ระบบประปา อบต. เช่นเดิม เนื่องจากไม่คุ้มการลงทุนและชาวบ้านมีระบบประปาหมู่บ้านที่สภาพดี</p>	- -

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					๕. กปภ.ข.๗ จัดประชาคมงานวางท่อขยายเขตจำหน่ายน้ำไปเทศบาลตำบล กู่แก้ว จ.อุดรธานี เป็นพื้นที่ของ กปภ.สาขาภูมิกว๊านปี เมื่อวันที่ ๑๘ มิ.ย. ๖๑ สรุปมติ : ผ่านความเห็นชอบ ๖. กพธ. มีการจัดกิจกรรมเสวนากลุ่ม (Focus Group) รับฟังความคิดเห็น (ร่าง) แนวทางการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการประปาและน้ำเสีย เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๖๑ ณ โรงแรมรามาคาร์เด้นส์ กทม. สรุปมติ : ได้รับความคิดเห็น และรวบรวมรายงานคณะกรรมการ กปภ.และคุณธรรมของ กปภ. และรายงานกระทรวงมหาดไทย เพื่อดำเนินการในขั้นต่อไป สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๑ ดำเนินการจัดกิจกรรมหรือการทำประชาคมกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๘ ครั้ง	

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

เป้าประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

๒. เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ

๓. เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่สังคมไทยด้วยคุณธรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม...						
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- ส่งแบบประเมินพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ และข้อมูลบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ ป.ป.ช. ตามเวลาที่กำหนด	ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	วันที่	<p>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>บริษัท ทริส (บริษัทผู้รับจ้างประเมิน ITA ปี ๒๕๖๑) เชิญ กปภ. เข้าร่วมการชี้แจงการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แต่ละข้อคำถามตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) รวมทั้งการจัดส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อใช้สำรวจความคิดเห็นประกอบการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๑ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ก ถนนรัชดาภิเษก</p> <p>- กปภ. จัดส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๕๐๐ รายชื่อ และรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เช่น รายชื่อลูกค้า, ผู้รับจ้าง, ผู้แทนชุมชนข้างรั้ว กปภ. , หน่วยงานกำกับดูแล และอื่นๆ จำนวน ๕๐๐ รายชื่อ ส่งให้บริษัท ทริส เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๖๑</p> <p>- บริษัท ทริส แจ้งจำนวนผู้ที่ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของ กปภ. ผ่านระบบออนไลน์ มีจำนวนทั้งหมด ๑๙๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๙ เม.ย. ๖๑)</p> <p>- บริษัท ทริส ได้มีหนังสือ ที่ ๐๒๙๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ แจ้งขอความอนุเคราะห์นัดวันและเวลาเพื่อจัดเก็บข้อมูลของกัลมิตัวอย่างเพื่อจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี ๒๕๖๑ (รอบที่ ๒) ในช่วงเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๑</p>	- -

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

ยุทธ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					<ul style="list-style-type: none"> ➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ ดำเนินการการรอกข้อมูลตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) พร้อมแนบหลักฐานประกอบการพิจารณาแล้วเสร็จ และนำเสนอให้ สคร. และบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยผ่านความเห็นชอบจากประธานกรรมการเรียบร้อยแล้ว (ทริส กำหนดให้ส่งภายในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑) ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖ ครั้ง ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗ ครั้ง ➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ สผว. จัดกิจกรรม Role Model เพื่อให้บทบาทของผู้บริหารระดับสูง เป็นแบบอย่างที่ดี และให้การสื่อสารวิสัยทัศน์ และค่านิยมองค์กรมีความชัดเจนเป็นรูปธรรม สามารถใช้เป็นเครื่องมือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานของ ก.ป.ก. เผยแพร่ทางสื่อภายในและภายนอก ก.ป.ก. อาทิ เว็บไซต์ pwa.co.th, ไลน์ภายใน, กลุ่มไลน์พนักงานและผู้บริหาร, “สี่สั้นข่าว”, วารสารน้ำ ฯลฯ <p>สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๑ มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางประเมิน ITA ทั้ง ๕ ดัชนี จำนวน ๑๔ กิจกรรม</p>	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ทุกหน่วยงาน...						
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความ เป็นเอกภาพด้วย คุณธรรม	- ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็น ผู้นำหรือเป็นแบบอย่างในการ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีตาม หลักธรรม	- จำนวนครั้งที่ผู้บริหาร เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๔	ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็นผู้นำหรือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีตามหลักธรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗ ครั้ง ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็นผู้นำหรือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีตามหลักธรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๓ ครั้ง 	-

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					<p>➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. ผู้บริหารเข้าร่วมพิธีตักบาตรอาหารแห้ง พิธีสงฆ์น้ำพระพุทธ และรดน้ำขอพรจากอดีตผู้บริหารและผู้บริหารระดับสูง กปภ. เนื่องในวันสงกรานต์ประจำปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ ณ กปภ. สำนักงานใหญ่</p> <p>๒. กปภ.สาขานาทวี เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำดี ด้วยหัวใจ” โดยการปรับภูมิทัศน์และเก็บขยะบริเวณถนนสามสิบเมตร ณ อำเภอนาทวี เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑</p> <p>๓. ผจก.กปภ.สาขาสุมทรสงคราม พร้อมพนักงานในสังกัดร่วมพิธีทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อบูรณะพระอุโบสถ ณ วัดบางใหญ่ จ.สมุทรสงคราม เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑</p> <p>๔. กปภ.สาขานจอม เข้าร่วมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคีพร้อมกับให้บริการน้ำดื่มบรรจุขวดตราสัญลักษณ์ กปภ. จำนวน ๓๐๐ ขวด ณ โรงพยาบาลชนอม อ.ชนอม จ.นครศรีธรรมราช ซึ่งจัดโดยชมรมคนรักเพลง และการทอดผ้าป่าสามัคคีในครั้งนี้ เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์สำหรับห้องอุบัติเหตุฉุกเฉินโรงพยาบาลชนอม เพื่อรองรับผู้ป่วยของโรงพยาบาล ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานของโรงพยาบาล และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง กปภ. กับชุมชน เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑</p> <p>๕. ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ ฟังธรรม ตักบาตรอาหารแห้ง เนื่องในวันวิสาขบูชา เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ กปภ. สำนักงานใหญ่</p> <p>๖. ผู้จัดการ กปภ.สาขาบ้านบึง พร้อมด้วยหัวหน้างาน และพนักงานในสังกัดได้จัดกิจกรรม CSR ปันน้ำใจ เพื่อน้องๆ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๑๒ จังหวัดชลบุรี ต.หนองซาก อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี โดยร่วมเลี้ยงอาหารกลางวันและบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ ข้าวสาร อาหารแห้ง ร่วมสนับสนุนสมุดฝึก ปากกา พัด และน้ำดื่มบรรจุขวดตราสัญลักษณ์ กปภ. จำนวน ๑๘๐ ขวด เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>๗. นายสมชาย มนต์บุรีรินทร์ รักษาการผู้อำนวยการ กปภ. ร่วมกับผู้บริหารในสังกัดกระทรวงมหาดไทย นำโดยพลเอกอนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เข้าเฝ้าถวายพระพรสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ</p>	-

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					สมเด็จพระสังฆราชสกลมหาสังฆปริณายก เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ ณ พระอุโบสถวัดราชบพิธสถิตมหาสีมาราม เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๘. ก.ป.ก.สาขาเกาะพัง ในวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๖๑ เข้าร่วมกิจกรรม “วันต่อต้าน ยาเสพติด” เพื่อแสดงพลัง และประกาศเจตนารมณ์ เพื่อเป็นแบบอย่าง ให้แก่ประชาชนทั่วไป และรณรงค์ให้ห่างไกลจากยาเสพติด และวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๖๑ ร่วมกับสำนักงานกลุ่มดอกไม้ทะเล และหน่วยงานต่างๆ ร่วมกัน เก็บขยะ และทำความสะอาดชายหาด เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ และดูแลสิ่งแวดล้อม ๙. ก.ป.ก.สาขากาญจนดิษฐ์ ร่วมพิธีเคลื่อนสรีระสังขาร พระเทพพิพัฒน์ อดีต เจ้าคณะจังหวัดสุราษฎร์ธานี อดีตเจ้าอาวาสวัดพัฒนาราม พระอารามหลวง และอดีตเจ้าอาวาสวัดท่าไทร จากวัดพัฒนาราม พระอารามหลวง มายังวัด ท่าไทร และจัดพิธีบำเพ็ญกุศลศพ ณ วัดท่าไทร ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๑๐. ผจก.ก.ป.ก.สาขาแก้งคร้อ ได้เข้าร่วมกิจกรรม โดยร่วมเป็นเจ้าภาพ ถวายภัตตาหารเพลและจตุปัจจัยไทยธรรมโครงการ “ถนนสายบุญสุขใจ คนชัยภูมิมีคุณธรรม” ณ วัดผสม ตำบลนาหนองทุ่ม อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๑๑. ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ผจก.ก.ป.ก.สาขาพัทธา (พ) ร่วมพิธีเจริญพระพุทธ มนต์ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทร เทพยวรางกูร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๙ ณ วัดหนองเสือใหญ่ ต.นาเกลือ จ.ชลบุรี ๑๒. วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขา ด่านช้าง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์และเทิดทูล สถาบันพระมหากษัตริย์ ณ ที่ว่าการอำเภอด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี ๑๓. ผู้ช่วยผู้จัดการพร้อมพนักงานในสังกัด ก.ป.ก.สาขาฉะเชิงเทรา เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาทั้งจังหวัด ร่วมกันพัฒนาสวนสาธารณะ และวัดปทุมราษีราช รังษฤษดิ์ วัดเมือง ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา	

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					๑๔. ร่วมพิธีทางพุทธศาสนาทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระภิกษุสงฆ์ กับหน่วยงานราชการอื่นๆ เนื่องในวันวิสาขบูชา ได้แก่ ก.ป.ก. สาขาสาขาอ้อมน้อย ก.ป.ก.สาขาสระบุรี, ก.ป.ก.สาขาประจวบฯ, ก.ป.ก.สาขาสุมทรวงคราม, ก.ป.ก.สาขาคลองใหญ่ ๑๕. ผจก.ก.ป.ก.สาขาคลองหลวง พร้อมด้วยพนักงานในสังกัดร่วมกันทำบุญสำนักงานถวายภัตตาหารแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป ๑๖. ผจก.ก.ป.ก.สาขาอุบลบุรี กำหนดให้พนักงานทำกิจกรรมช่วยเหลือสังคมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เช่น กิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมบริจาคเงินช่วยเหลือเด็กเพื่อเป็นทุนการศึกษา ซึ่งในช่วงไตรมาส ๓ นิมิตต์พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เพื่อถวายภัตตาหารเพล ณ สำนักงาน ก.ป.ก.สาขาอุบลบุรี นอกจากนี้ยังมีการมอบเงินบริจาคให้แก่บ้านเมตตา อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ และร่วมบริจาคโลหิตให้แก่ โรงพยาบาลหัวหิน ณ มูลนิธิวัดกุฎีบุรี ๑๗. ผจก.ก.ป.ก.สาขาเรือเสาะ พร้อมด้วยพนักงาน เข้าร่วมพิธี “โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน เฉลิมพระเกียรติ” ถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร และสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ วัดราษฎร์สโมสร จังหวัดนราธิวาส ๑๘. ผจก.ก.ป.ก.สาขาอรัญประเทศ พร้อมด้วยพนักงานในสังกัดเข้าร่วมงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวันวิสาขบูชา และอัฐมีบูชาอาเซียนสายสัมพันธ์มิตรสองแผ่นดินไทย-กัมพูชา ณ วัดเหล่าอ้อย โดยมีกิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายภัตตาหารแด่พระภิกษุสงฆ์ พร้อมกับเวียนะคุณธรรมของ ก.ป.ก. เทียนรอบพระอุโบสถ ร่วมกับประชาชนไทยและกัมพูชา สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๑ ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็นผู้นำหรือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามหลักธรรม ดำเนินการแล้วจำนวน ๔๒ กิจกรรม	

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ทุกหน่วยงาน...						
	- ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริม/สนับสนุนให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	- จำนวนครั้งที่ผู้บริหารกำหนดทิศทางนโยบาย/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการเพื่อให้พนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ	๒	ครั้ง	<p>➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริม/สนับสนุนให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ดำเนินการแล้วจำนวน ๗ ครั้ง</p> <p>➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริม/สนับสนุนให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ดำเนินการแล้วจำนวน ๙ ครั้ง</p> <p>➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. ผู้บริหารเข้าไปมีส่วนร่วมในการประชุมเปิด-ปิด กับหน่วยงานรับตรวจในการนำเสนอการปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมโปร่งใส จำนวน ๑๐ ครั้ง คือ สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ), กปภ.สาขาศรีนครินทร์, กปภ.สาขานครพนม, กปภ.สาขาร้อยเอ็ด, กปภ.สาขากุมภวาปี, กปภ.สาขาศรีราชา, กองงบประมาณ, ฝ่ายทรัพยากรน้ำ, ฝ่ายการเงินและบัญชี และกองบริหารทรัพย์สิน</p> <p>๒. ผอ.ฝตภ. มีการจัดประชุมพนักงานในสายงาน จำนวน ๑ ครั้ง ในที่ประชุมได้มีการเสวนาเรื่องคุณธรรม จริยธรรม โดยมีตัวอย่างของหน่วยงานต่างๆ มาให้พนักงานในสังกัดได้ชมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p> <p>๓. หน่วยงาน ผชส. ได้ร่วมกันแสดงออกถึงการเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร</p> <p>๔. ผอ.กปภ. และหัวหน้างาน ร่วมกันแสดงออกในการเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) โดยการสื่อสารสร้างความเข้าใจแก่พนักงานในเรื่องผลการดำเนินงาน เป้าหมาย ความคุ้มค่า ตามที่ ผชส. วางแนวทางไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย พร้อมทั้งจัดทำประเด็นความรู้ในเรื่องดังกล่าวเป็นรูปเล่ม</p> <p>๕. ผอ.กลภ. และหัวหน้างาน ได้ถ่ายทอดการเป็นแบบอย่างที่ดีให้พนักงาน กลภ. ทราบและเป็นแนวทางปฏิบัติ และได้จัดทำข้อมูล เรื่อง การเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) และแนวทางการสื่อสารผ่านผู้นำ (เรื่องSEPA)</p>	- -

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ) คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.			๖. วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ก.ป.ก.ข.๗ จัดประชุมสายงาน ณ สิ้นไตรมาสของ ก.ป.ก. ๒/๒๕๖๑ โดยนางทัศนีย์ เตีย รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒) เป็นประธานในที่ประชุม ได้ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านเบิกจ่ายงบประมาณ การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนการควบคุมและบริหารจัดการน้ำสูญเสีย เพื่อให้การใช้งบประมาณรวมไปถึงการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	
คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.			๗. ก.ป.ก.สาขาชะวอด จัดการประชุมภายในสายงาน จัดทำคำสั่งงานเพื่อแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบการทำงานให้ชัดเจน และยึดถือปฏิบัติตามคำสั่ง มีการสั่งการให้ทำคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคนและรวบรวมเพื่อเก็บไว้ศึกษาและแลกเปลี่ยนกัน อันเป็นการแสดงออกถึงการปฏิบัติงานอย่างสุจริตและโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	
คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.			๘. มีการสอดแทรกสาระเรื่อง ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความตรงต่อเวลา และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ในงานที่ปฏิบัติ เข้าไว้ในกิจกรรมสนทนา ยามเช้า (Morning Talk) เพื่อช่วยให้พนักงานเกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้แก่ กฟผ.๒, ก.ป.ก.สาขาเกาะพะงัน, ก.ป.ก.สาขากาญจนดิษฐ์, ก.ป.ก.สาขาเกาะสมุย, ก.ป.ก.สาขาแก่งศรีภูมิ, ก.ป.ก.สาขาขลุง, ก.ป.ก.สาขาคลองใหญ่, ก.ป.ก.สาขาจันทิ, ก.ป.ก.สาขาจันทบุรี, ก.ป.ก.สาขาฉะเชิงเทรา, ก.ป.ก.สาขาชุมพร, ก.ป.ก.สาขาท่ามะกา, ก.ป.ก.สาขาบางปะกง, ก.ป.ก.สาขาบ้านฉาง, ก.ป.ก.สาขาประจวบคีรีขันธ์, ก.ป.ก.สาขาปราจีนบุรี, ก.ป.ก.สาขาอรัญประเทศ, ก.ป.ก.สาขาวัฒนานคร, ก.ป.ก.สาขาตราด, ก.ป.ก.สาขาเสนา, ก.ป.ก.สาขาหลังสวน, ก.ป.ก.สาขาอ่าวลึก, ก.ป.ก.สาขาคลองท่อม, ก.ป.ก.สาขาชะวอด	
คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.			สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๑ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริม/สนับสนุนให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ดำเนินการแล้วจำนวน ๔๗ ครั้ง	

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าประสงค์ : ๑. เพื่อเป็นการสร้างและขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมในสังคมให้เพิ่มมากขึ้น

๒. เพื่อผนึกกำลังทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม อันเป็นการกระตุ้นสังคมให้เกิดกระแสแห่งการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็น

พลังที่สร้างสรรค์สามารถชี้นำสังคม

๓. เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรหรือองค์กรเครือข่ายให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๔. เพื่อสนับสนุนให้มีการยกย่องเชิดชูบุคคล และองค์กรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในระดับต่างๆ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ...สำนักวิทยาการ โดยกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกองฝึกอบรมภูมิภาค ๑-๓...						
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยาย เครือข่ายการ ขับเคลื่อน คุณธรรมในทุก ภาคส่วน	- เผยแพร่ ปณิธาน และส่งเสริม ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของผู้บริหาร และ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ.อย่างต่อเนื่อง	- จำนวนครั้งที่มีการ บรรยายหัวข้อ “จริยธรรม จรรยาบรรณ ของ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ.	(ไม่น้อยกว่า ๙๐๐ คน)	ครั้ง	<p>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ มีการสอดแทรกการบรรยาย ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๑๙ คน</p> <p>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ มีการสอดแทรกการบรรยาย ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๙ ครั้ง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔๖ คน</p> <p>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. กพท. สอดแทรกความรู้เรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานฯ ในหลักสูตรระเบียบและวิธีปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เอปี่น่า เฮ้าส์ กรุงเทพฯ จำนวน ๑๘๐ คน ๒. กพท. สอดแทรกความรู้เรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานฯ ในการฝึกอบรมนักวิทยาศาสตร์ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมพระนครแกรนด์วิว จำนวน ๑๓๖ คน ๓. กพท. จัดอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างการบริหารงานพัสดุภาครัฐ” รุ่นที่ ๑/๖๑ ระหว่างวันที่ ๒-๔ เมษายน ๒๕๖๑ โดยจัดฝึกอบรมให้พนักงานในสังกัด กปภ.ข.๔ และ ๕ จำนวน ๕๑ คน</p>	- -

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					๔. กฟภ.๓ จัดอบรมหลักสูตร “ความรู้พื้นฐานด้านงานบริการ” รุ่นที่ ๓/๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ โดยจัดฝึกอบรมให้พนักงานในสังกัด กปภ.ข.๓, ๔ และ ๕ จำนวน ๔๗ คน ๕. กฟภ.๓ จัดฝึกอบรมในงาน “การควบคุมน้ำสูญเสีย” รุ่นที่ ๑/๖๑ ระหว่างวันที่ ๗-๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยจัดฝึกอบรมให้พนักงานในสังกัด กปภ.ข.๕ จำนวน ๒๗ คน ๖. กฟภ.๓ จัดฝึกอบรมในงาน “การควบคุมน้ำสูญเสีย” รุ่นที่ ๒/๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยจัดฝึกอบรมให้พนักงานในสังกัด กปภ.ข.๔ จำนวน ๒๙ คน ๗. กฟภ.๓ จัดฝึกอบรมในงาน “การควบคุมน้ำสูญเสีย” รุ่นที่ ๓/๖๑ ระหว่างวันที่ ๔-๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยจัดฝึกอบรมให้พนักงานในสังกัด กปภ.ข.๓ จำนวน ๓๓ คน สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๑ มีการสอดแทรกการบรรยายในการจัดอบรม จำนวน ๑๙ ครั้ง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑,๐๖๘ คน	
หน่วยงานรับผิดชอบ ...กปภ.ข. ๑-๑๐, กปภ.สาขา, ฝ่ายแผนโครงการ และสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์...						
	- โครงการ กปภ. รักษ์ชุมชน (เพื่อร่วมพัฒนาชุมชนรอบแหล่งน้ำ/ที่ดินที่ กปภ. ใช้น้ำดิบ/ใช้ที่ดิน/วางท่อประปาผ่าน)	- จำนวนชุมชนที่ กปภ. ร่วมพัฒนา	๔๐	ชุมชน	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ อยู่ในระหว่างขอรับจัดสรรงบประมาณ ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ คณะกรรมการ กปภ. มีมติอนุมัติให้ กปภ. เบิกจ่ายงบประมาณจากดอกผลกองทุนเงินประกันการใช้น้ำ จำนวน ๑๗,๐๕๕,๓๐๒.๔๕ บาท (รวมภาษีต่าง ๆ) ➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ กปภ.เขต ๑-๑๐ ดำเนินกิจกรรมโครงการรักษ์ชุมชนแล้ว จำนวน ๑๑ ชุมชน นอกนั้นอยู่ระหว่างดำเนินการ กปภ. สรุป ดำเนินกิจกรรมโครงการรักษ์ชุมชนแล้ว จำนวน ๑๑ ชุมชน มีผู้ได้รับประโยชน์ ๒,๖๔๐ครัวเรือน	- - ๑๔,๔๖๐,๔๖๖.-

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ...กปภ.ข. ๑-๑๐, กปภ.สาขา และสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์...						
	- โครงการใส่ใจผู้บริโภค (เพื่อให้ประชาชนทุกพื้นที่ได้ ใช้น้ำสะอาดเป็นมาตรฐาน เดียวกัน และมีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น)	- ให้ความรู้และแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการผลิตน้ำที่ สะอาดให้กับ อบต. รอบๆ กปภ.	๒๓๔	กปภ.สาขา.	<p>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ กปภ.สาขาอยู่ระหว่างเตรียมการเพื่อดำเนินงานตามแผนงานโครงการใส่ใจผู้บริโภค</p> <p>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ กปภ.สาขาดำเนินการในพื้นที่ อบต. แล้ว จำนวน ๓๖๕ ชุมชน มีผู้ได้รับผลประโยชน์ ๔๗๗,๖๙๘ คริวเรือน</p> <p>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ กปภ.สาขาดำเนินการในพื้นที่ อบต. แล้ว จำนวน ๑๑๐ ชุมชน มีผู้ได้รับผลประโยชน์ ๕๕,๔๕๘ คริวเรือน</p> <p>สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๑ ให้ความรู้และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการผลิตน้ำที่สะอาดให้กับ อบต. รอบๆ กปภ. จำนวน ๔๗๕ ชุมชน มีผู้ได้รับผลประโยชน์ ๕๓๓,๑๕๖ คริวเรือน</p>	- -
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม...						
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนภาคี เครือข่ายทุกภาค ส่วนในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม	- โครงการ “ทำดี มีผล คน ยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๐” เพื่อ ยกย่องเชิดชู และมอบรางวัลแก่ ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็น ประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และ ประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและ ปลูกกระแสการสร้างสังคม แห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก เข้ารับรางวัลในวันคล้ายวัน สถาปนา กปภ. ครบรอบ ๓๙ ปี	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๑	วันที่	<p>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ ฝ่ายเลขานุการฯ สรุปรายชื่อเพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือก ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑</p> <p>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาเลือก บุคคลที่ได้รับรางวัลตามโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๐” จำนวน ๙ คน</p> <p>๒. จัดพิธีมอบรางวัล จำนวน ๙ คน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๓๙ ปี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p> <p>สรุป โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๐” ดำเนินการแล้วเสร็จบรรลุตามตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว</p>	- - ๕๖,๕๕๖.-

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ก.ป.ก.สาขา...						
	- โครงการปันน้ำใจ จ่ายน้ำประปา	- จ่ายน้ำฟรีเพื่อช่วยเหลือ บรรเทาสาธารณภัยและ ภัยธรรมชาติให้ประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อน	๓๐๐,๐๐๐	คน	<p>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ ได้ดำเนินการจ่ายน้ำฟรี จำนวน ๔๒,๕๘๓,๘๘๙ ลิตร มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑๖๔,๓๒๗ คน</p> <p>➢ ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๑ ได้ดำเนินการจ่ายน้ำฟรี จำนวน ๑๑๑,๔๘๙,๓๘๐ ลิตร มีผู้ได้รับประโยชน์ ๖๘๘,๓๖๒ คน</p> <p>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ ได้ดำเนินการจ่ายน้ำฟรี จำนวน ๓๕,๙๔๙,๒๓๒ ลิตร มีผู้ได้รับประโยชน์ ๒๒๑,๙๕๙ คน</p> <p>สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๑ ได้ดำเนินการจ่ายน้ำฟรี จำนวน ๑๑๙,๙๖๒,๕๐๑ ลิตร มีผู้ได้รับประโยชน์ ๙๑๐,๖๔๘ คน</p>	- -
หน่วยงานรับผิดชอบ ...ก.ป.ก.ข. ๑-๑๐, ก.ป.ก. สาขา และ ก.ป.ก. สำนักงานใหญ่ (กองงบประมาณ) ...						
กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการ ทางการเงิน และการคลังในการ ส่งเสริมเครือข่าย คุณธรรม	- โครงการบริจาคเงินและ น้ำดื่มบรรจขวดตราสัญลักษณ์ ก.ป.ก. เพื่อกิจกรรมสาธารณ ประโยชน์ และสาธารณกุศล	- บริจาคเงินและ น้ำดื่มบรรจขวดฯ ช่วยเหลือหน่วยงาน ราชการในท้องถิ่น/ โรงเรียน/องค์กรต่างๆ	๘๐	กิจกรรม	<p>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ บริจาคเงินเพื่อกิจกรรมสาธารณกุศลและ สาธารณประโยชน์ จำนวน ๙๔๗,๐๐๐ บาท และน้ำดื่มบรรจขวดฯ ช่วยเหลือหน่วยงานในกิจกรรมต่างๆ จำนวน ๔๓ กิจกรรม</p> <p>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ บริจาคเงินเพื่อกิจกรรมสาธารณกุศลและ สาธารณประโยชน์ จำนวน ๔,๔๘๕,๐๐๐ บาท และน้ำดื่มบรรจขวดฯ ช่วยเหลือหน่วยงานในกิจกรรมต่างๆ จำนวน ๒๑ กิจกรรม</p> <p>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๑ บริจาคเงินเพื่อกิจกรรมสาธารณกุศลและ สาธารณประโยชน์ จำนวน ๑๐,๗๓๓,๕๐๐ บาท และน้ำดื่มบรรจขวดฯ ช่วยเหลือหน่วยงานในกิจกรรมต่างๆ จำนวน ๑๕ กิจกรรม</p> <p>สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๑ บริจาคเงินเพื่อกิจกรรมสาธารณกุศลและ สาธารณประโยชน์ จำนวน ๑๖,๑๖๕,๕๐๐ บาท และน้ำดื่มบรรจขวดฯ ช่วยเหลือหน่วยงานในกิจกรรมต่างๆ จำนวน ๗๙ กิจกรรม</p>	- -

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ก.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

เป้าประสงค์ : ๑. เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างในการสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

๒. เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมระหว่างประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

๓. เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง สันติสุขและสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขบนหลักการที่เป็นสากล แต่ยังคงเอกลักษณ์ความเป็นไทย

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)	จำนวนเงิน งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักวิทยากร โดยกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกองฝึกอบรมภูมิภาค ๑-๓...						
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความ ร่วมมือระหว่าง ประชาคมอาเซียน ในด้านการอยู่ ร่วมกันอย่างเอื้อ อาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและ ประเทศชาติ	- โครงการ SMART MANAGER	- อบรมให้ความรู้กับ ผู้จัดการประจำสาขา หัวข้อ “PWA ๔.๐”	๒๓๔	สาขา	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ ยังไม่ได้ดำเนินการ ▶ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ มีการจัดสัมมนาโครงการ “SMART Manager To GECC” จัดสัมมนาในวันที่ ๒๖-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอิมพีน่า เฮาส์ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน ๓๕๓ คน <p>สรุป จัดการอบรมแล้วเสร็จตามเป้าหมาย (กำหนดตามแผนงานฯ) มีผู้จัดการประจำสาขา จำนวน ๓๕๓ คน โดยใช้งบประมาณ ๓๘๐,๒๔๗.๕๒.-</p>	-
	-โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ด้านภาษาอังกฤษให้บุคลากร	- จำนวนครั้งของการจัด ฝึกอบรม	๒	ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ ยังไม่ได้ดำเนินการ ▶ ไตรมาส ๒/๒๕๖๑ กพท. จัดฝึกอบรมหลักสูตร English Camp for Smart Manager จำนวน ๒ รุ่น <p>สรุป จัดการอบรมแล้วเสร็จตามเป้าหมาย (กำหนดตามแผนงานฯ) จำนวน ๒ รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๙ คน โดยใช้งบประมาณ ๓๕๐,๐๕๐.-</p>	-